



PROCESO FORMATIVO MECANICA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRICISTA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRONICA INDUSTRIAL



GESTION ORGANIZACIONAL



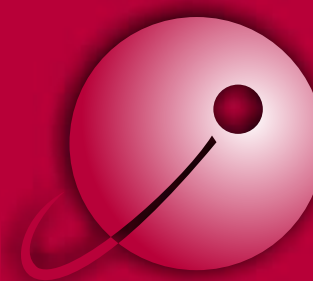
GESTION de CALIDAD y GESTION AMBIENTAL



INFORMATICA y PROGRAMACION GENERAL



27 de Abril 983 - B° Alberdi
C.P. 5000 - Tel.: 0351 - 429 0605
Tel./Fax: 0351 - 429 0034
E-mail: ictsr1@arnetbiz.com.ar
Web: www.ictsr1.com.ar



ICT

27 de Abril 983
B° Alberdi - C.P. 5000
Tel.: 0351 - 429 0605
E-mail: ictsr1@arnetbiz.com.ar
Web: www.ictsr1.com.ar

ICT | PUBLICACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA | AÑO Nº 3 | NUMERO Nº 5 | SEPTIEMBRE 2010

1° JORNADA DE FORMACION PROFESIONAL POR COMPETENCIAS





UN AÑO A PURO PROCESOS FORMATIVOS

Promediando el año 2010, nuestra actividad está prácticamente dedicada a llevar adelante Procesos Formativos de diversa índole, todos con competencias Tecnológicas.

Después de recorrer un largo camino aconsejando sobre la importancia de los Procesos Formativos para el logro de una Formación Profesional consistente y sostenible, hoy las Empresas comienzan a instalar en sus programas de Capacitación este criterio para fortalecer los Recursos Humanos incrementando y desarrollando conocimientos en áreas del Mantenimiento Profesional, TPM y Producción.

El diseño de un Proceso Formativo, incluye un relevamiento de la tecnología aplicada en los procesos productivos de la Empresa solicitante, a los fines de Diagnosticar las competencias necesarias para el Proceso de Formación; posteriormente esas Competencias se agrupan por áreas y por módulos, conformando así el Proceso Formativo modular específico; por último, se diseñan los Programas de contenidos para cada módulo, necesarios para incorporar las competencia programadas. Para el desarrollo del Proceso Formativo, se diseña el material de estudio, guía de trabajos prácticos y tests de evaluación para el participante, como así también el material didáctico del Instructor.

Estos Procesos Formativos son muy apropiados para el fortalecimiento de técnicos en mantenimiento industrial en todas sus especialidades; igualmente son útiles en la etapa formativa para el logro del Mantenimiento Autónomo en la gestión del TPM.



Ing. Rafael Alberto Sánchez
Director ICT

Los ingresantes como operadores de Producción en las Empresas, generalmente reciben un Proceso Formativo de Inducción que incluyen módulos con contenidos actitudinales, de gestión y tecnológicos, necesarios para su desempeño en el puesto de trabajo.

En el mes de Junio, ICT organizó un evento para el tratamiento exclusivo de los Procesos Formativos, destinado, principalmente, para analistas de Recursos Humanos y extensivos a Responsables de áreas de RR.HH., Mantenimiento Profesional, Producción y Profesionales interesados en la Formación Profesional, desarrollado con mucho éxito debido a la excelencia de los expositores y la participación de los asistentes. A todos ellos gracias por la repuesta positiva a nuestra convocatoria.

Las experiencias acumuladas por nuestra Institución en el campo del Desarrollo del Conocimiento, hacen de la misma una Empresa de vanguardia y líder en la materia, siempre dispuestos a dar una repuesta apropiada a las necesidades de cada Empresa.

MUCHAS GRACIAS.



Staff

Autoridades

Gerente General:

Ing. Rafael Alberto Sánchez.

Gerente Técnico:

Prof. Adrián Juan Mentil.

Staff de Docentes

Profesionales de Ingeniería:

Civil, Electrónica, Mecánica, Eléctrica, Metalúrgica, en Sistemas, Agronomía, Química; Especialista en Gestión de Calidad, Especialista en Gestión Ambiental.

Profesionales Licenciados en:

Administración de Empresas, Ciencias Económicas, Química Industrial, Ciencias de la Educación, Psicología, Especialista en Psicología Laboral y Organizacional, Especialista en Coaching y Programación Neurolingüística (PNL).

Profesores en:

Ciencias Tecnológicas, Física y Matemáticas, Informática, Ciencias Sociales, Psicopedagogía, Analistas de Sistemas

Secretaría Académica:

Eva Sanchez,
Profesor Rolando Pereira

Secretaría Administrativa:

Flavio Luis Mentil

Secretaría Logística:

Carlos Bracamonte

Diseñador Gráfico:

Mauro G. Viale



Jornada 2010



1º JORNADA DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL POR COMPETENCIAS.

Tal como estaba previsto, el pasado 10 de Junio ICT concretó la realización de este importante evento, en las instalaciones del Hotel Dr. Cesar Carman, del Automóvil Club Argentino (ACA), bajo el eje central de los PROCESOS FORMATIVOS EN EMPRESAS PRODUCTIVAS, con el fin de crear un ámbito de intercambio y debate, para lo que se contó con valorados profesionales del ámbito empresarial, quienes expusieron sus experiencias y metodologías, hecho que fue bien recibido y aprovechado por los distintos invitados provenientes de diferentes rubros de la producción, para poder responder de manera eficaz al surgimiento de nuevas demandas.

El extenso programa comenzó, luego de la acreditación, con las palabras de apertura y bienvenida por parte del Gerente General y el Gerente Técnico de ICT, Ing. Rafael Alberto Sánchez y el profesor Adrián Juan Mentil, quienes se explayaron sobre la necesidad de estos encuentros y de la importancia que fuera precisamente ICT el propiciador o facilitador de los mismos. Dentro



de la apertura y haciendo una apretada síntesis de lo actuado y proyectado a corto plazo nos visitó el Sub Director de la DIRECCIÓN DE ENSEÑANZA TÉCNICA de Córdoba, el Ing. Luis Gómez. También lo hizo el

DIRECTOR DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL, del Ministerio de Industria, Comercio y Trabajo Sr. Víctor Zabala. Ambos comentaron sobre los trabajos de sus respectivos ámbitos, en el sentido de la capacitación Profesional.



La primera disertación de la mañana estuvo a cargo del Ing. Sergio Caucas en representación de EDASA y el Lic. Martín Aguirre por ARCOR CORPORATIVO, quienes trataron los PROCESOS FORMATIVOS EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL. Cada uno explicó en forma clara y didáctica sus

métodos y experiencias, haciendo participar en un ameno intercambio a los demás invitados.

Luego del descanso y el buen café llegó el turno del Ing. Javier Amuchastegui de IVECO, para referirse a los PROCESOS FORMATIVOS EN INDUCCIÓN para ingresos, con el aporte de los integrantes de ICT, y la experiencia, en esa especialidad, brindada por el Lic. Lucas Ochoa de Metalúrgica Roma.

Con posterioridad, los representantes ARCOR Cooperativo en la figura del Ing. Claudio Bortolini, Metalúrgica



ROMA, representada por el Lic. Lucas Ochoa y el Instituto de Formación Profesional de FIAT a través del Ing. Jorge Gudiño, más los aportes de ICT, se explayaron sobre los PROCESOS FORMATIVOS EN GESTIÓN: T P M - NIVELES DE SUPERVISIÓN-TRAYECTOS JUNIORS Y SENIORS PARA CONCESIONARIAS. Los 15 minutos para cada uno de los ponentes fueron suficientes para que los participantes se llevaran una acabada idea del trabajo en esas empresas y cómo abordan el tema en la práctica.

Desde ICT, y evaluando el saldo de la Jornada, estamos más que gratificados ya que se contó con un importante número de participantes invitados; el gran interés mostrado por ellos, y de acuerdo a sus propios dichos, mostraron la importancia de éste tipo de encuentro que enriquecen a sus propias experiencias.



Actividades 2010

Reseña de los principales cursos de capacitación que ICT ha realizado en este primer semestre de 2010, con distintas empresas y en distintos puntos del país, alguno de ellos en plena ejecución.



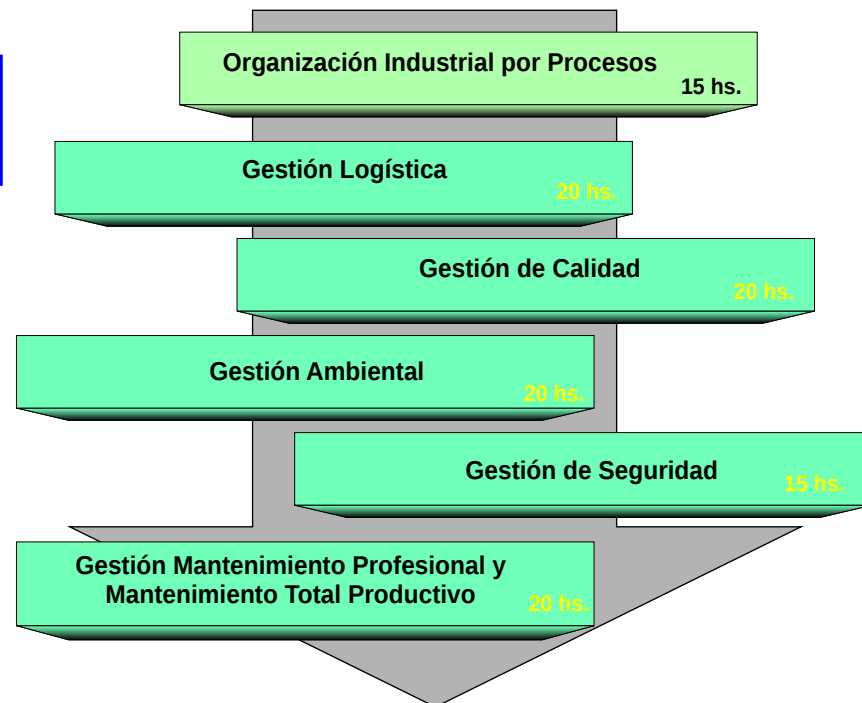
ACTUALIZACION DOCENTE EN "GESTION DEL PROCESO PRODUCTIVO"

Este importante Proceso de actualización Docente, en ejecución, está destinado a docentes de Institutos Provinciales de Enseñanza Media y donde ICT fue elegido como Entidad Capacitadora, resulta de un convenio entre la empresa ARCOR, el MINISTERIO DE EDUCACION PROVINCIAL representado por la Dirección de Educación Técnica, , todos bajo un acuerdo marco de cooperación. Este programa se desarrolla en ARCOR CORPORATIVO, calle Chacabuco

250 de nuestra ciudad capital, completándose la capacitación en distintas plantas fabriles. La forma de desarrollo es por ESTRUCTURA

MODULAR por COMPETENCIAS, con una carga horaria total de 110 horas reloj , cuyo esquema se muestra:

PROCESO DE FORMACIÓN de ACTUALIZACION DOCENTE Estructura Modular: GESTIÓN del PROCESO PRODUCTIVO



especialidades de:

- * Industrias de los Alimentos.
- * Industrias de Procesos.
- * Industrias Químicas.

También es importante remarcar, que los contenidos de la actualización pueden ser incorporados, dentro del campo de la Formación Científico Tecnológica, en la asignatura Organización y Gestión de la Producción de los planes de estudios vigentes en la Provincia de Córdoba, y se está gestionando el puntaje correspondiente.

Este Proceso, del cual ya se han desarrollado tres de los seis módulos que integran la Estructura, a saber, ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL POR PROCESOS, GESTIÓN LOGÍSTICA, y GESTIÓN DE CALIDAD, con todo éxito y objetivos logrados, está dirigido a docentes de Escuelas Técnicas en



CAPACITACION PARA DOCENTES TECNICOS.

Este importante curso de capacitación docente, donde el Instituto de Capacitación Tecnológica actúa como entidad capacitadora, se lleva a cabo por convenio suscrito entre la Empresa FIAT y el MINISTERIO DE EDUCACIÓN DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA, bajo la supervisión de la Dirección de Educación Técnica y Formación Profesional destinado a docentes técnicos de toda la provincia, en el formato E-learning y presencial, en las especialidades Mecánica y Electricidad - Electrónica del Automóvil.

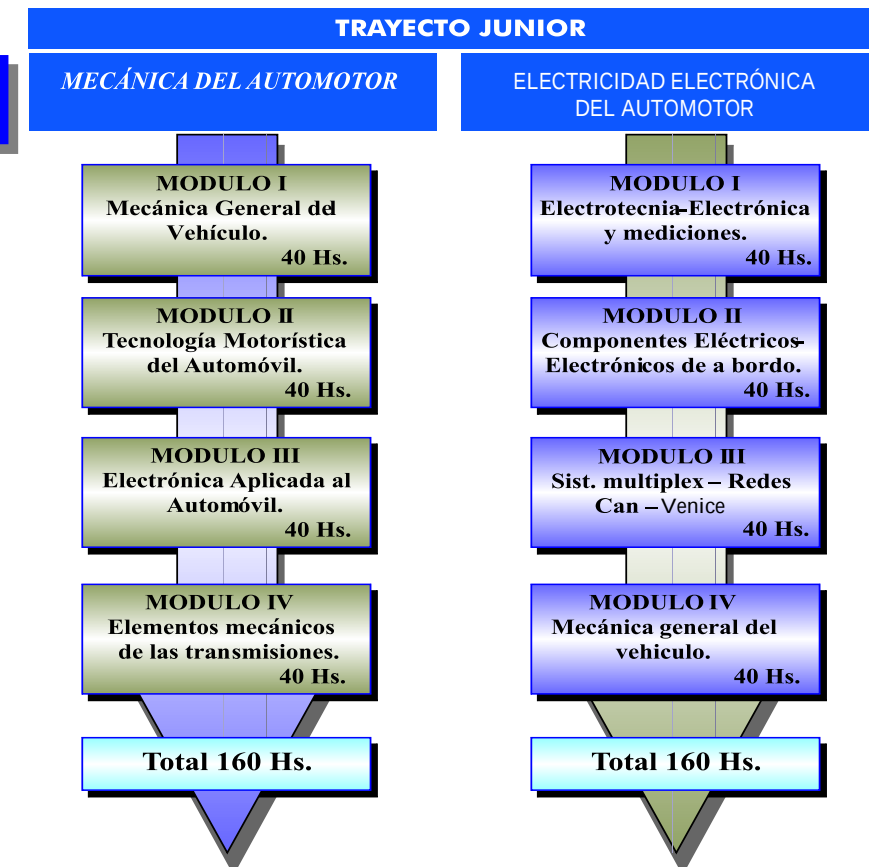
Dicho Convenio se enmarca en el Proyecto de Apoyo al Resurgimiento Nacional de la Educación Técnica que la Empresa FIAT AUTO ARGENTINA

se ha comprometido llevar adelante.

El Proyecto tiene entre sus objetivos : " Colaborar con las Escuelas Técnicas con recursos que les permitan desarrollar sus actividades en forma integral", y es en este concepto de colaboración que FIAT AUTO

ARGENTINA propuso un Programa de Actualización Docente, aprobado por dicho Ministerio, que se realizará durante los períodos lectivos 2010-2011, mediante un PROCESO FORMATIVO MODULAR que se integra de la siguiente forma :

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO PARA PERSONAL TÉCNICO DE CONCESIONARIAS



EL INSTITUTO DE CAPACITACION TECNOLÓGICA, desde sus inicios consustanciado con los Procesos Formativos de FIAT AUTO ARGENTINA, aceptó el desafío y es así que desde el mes de Abril del año en curso dictó los siguientes Módulos:

ESPECIALIDAD MECANICOS DEL AUTOMOVIL

- * Mecánica General Aplicada al Automóvil.
- * Tecnología de los Motores de Automóviles.
- * Motores Alimentados a Diesel, Nafta y Gas.

ESPECIALIDAD ELECTRICIDAD-ELECTRONICA DEL AUTOMOVIL

- * Electrotécnica Electrónica Aplicadas al Automóvil Módulo I
- * Electrotécnica Electrónica Aplicadas al Automóvil Módulo II
- * Componentes Eléctricos y Electrónicos de a Bordo
- * Este mismo Proceso Formativo se desarrolla en forma conjunta con Docentes de Escuelas Técnicas Salesianas de todo el país por acuerdo de FIAT AUTO y FEDERAZIONE Cnos FAP

(Salesianos). Los docentes beneficiarios, tanto oficiales como privados, involucrados en este Programa de Capacitación ascienden a un total de ochenta que, por el grado de asistencia e interés evidenciados, demuestra el importante aporte que FIAT e I.C.T. realizan para la Educación Técnica.

Actividades 2010



Esta empresa radicada en la ciudad de Montecristo, (Prov. de Córdoba.) dedicada a la producción de elementos para la Industria Minera y Cementera, fue beneficiada con la obtención de Crédito Fiscal para capacitar a todos sus Operarios, que otorga el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación, a partir de la presentación de la Empresa, con el asesoramiento de ICT como Entidad Capacitadora, del Proyecto de Capacitación por Competencias que a continuación se detalla:



Este Proceso Formativo comenzó en el mes de Noviembre de 2009, con el dictado de los Módulos Dibujo Técnico I y Operador de PC, continúa a partir de Febrero de 2010 con Soldadura Mig Mag Básica, Dibujo Técnico e Interpretación

de Planos II, Autocad Inventor, Electricidad Industrial Básica, Electricidad Industrial Avanzada, Electricidad del Automotor, y en fase de desarrollo Mecánica del Automotor e Hidroneumática en la actualidad.

TEMA DE CAPACITACIÓN	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Soldadura MIG-MAG Básica I										
Soldadura MIG-MAG Básica II										
Soldadura MIG-MAG Avanzada										
Dibujo e Inter. De planos I										
Dibujo e Inter. De planos II										
Operador de CNC										
Elec. de Automotor										
Electricidad Industrial Básica										
Electricidad Ind. Avanzada										
Mecánica del Automotor										
Hidroneumática										
Operador de PC										
Autocad/Inventor										

Nota: Las capacitaciones están previstas con un dictado de 3 veces por semana y de 2 horas por clase.

DX S.R.L.

DX S.R.L. es una empresa especializada en la producción y comercialización de productos

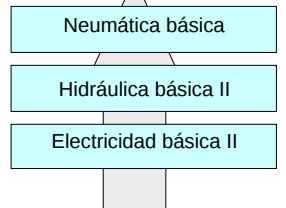
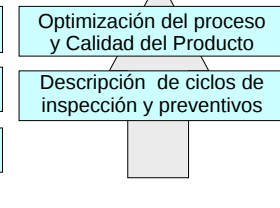
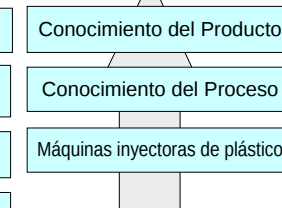
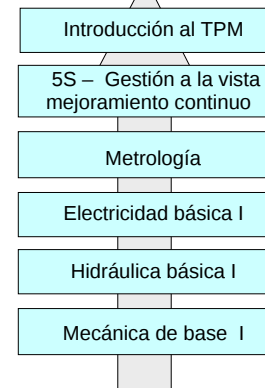
descartables de plástico, con una trayectoria de casi veinte años en el rubro.

A fines de acrecentar su competitividad, potenciando las fortalezas de todo el personal de producción, la Dirección asumió la responsabilidad de iniciar un

Proceso Formativo, orientado al Mantenimiento Total Productivo (TPM), contando para ello con Crédito Fiscal de la Secretaria de la Pequeña y Mediana Industria (SEPYME) y el asesoramiento de ICT para el diseño y dictado de dicho Proceso.

ETAPAS	1	2	3	4
ACCIONES DEL T.P.M	- Orden y limpieza inicial - Inspección inicial - Determinar causas de contaminación en el puesto de trabajo	- Confeccionar estándares de limpieza - Confeccionar ciclos de inspección general - Confeccionar ciclos preventivos	- Aplicación autónoma de ciclos de inspección y preventivos - Acciones para mejorar estándares	Aplicación de Mantenimiento Autónomo y relación con Mantenimiento Profesional
COMPETENCIAS DEL OPERADOR	Habilidad para implementar orden y limpieza y para reconocer anomalías en máquinas y equipos.	Conocer arquitectura de máquinas y equipos y sus principios de funcionamiento.	Conocer sobre el proceso y la relación entre una correcta puesta a punto de máquinas con la calidad del producto.	Habilidad para resolver en forma autónoma averías básicas en máquinas y equipos.

CAPACITACIÓN



A partir del mes de Marzo de 2010 se dictaron los siguientes Módulos:

Introducción al TPM, Gestión "5 S", Metrología, Electricidad Básica I, Hidráulica Básica, Mecánica de Base I, Neumática Básica, Gestión de la Calidad, Proceso Productivo e Higiene y Seguridad en el Trabajo, Máquinas Inyectoras de Plástico, con resultados muy positivos dado el alto grado de involucramiento de los participantes.

Actividades 2010



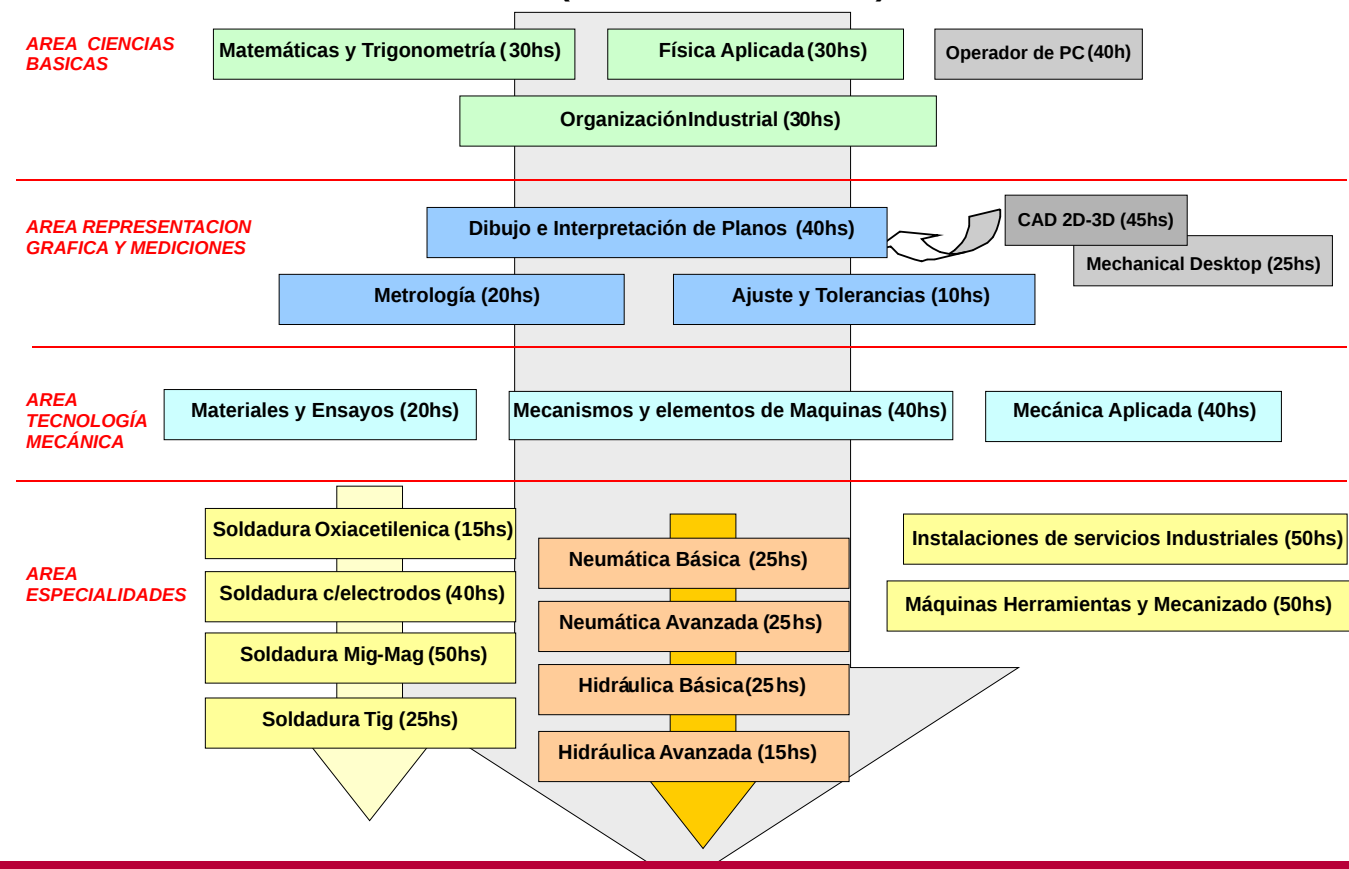
CARTOCOR es una empresa integrante del Grupo ARCOR, que cuenta con plantas de producción de cartón corrugado, radicadas en tres provincias de nuestro país: Córdoba, Entre Ríos y Buenos Aires.

A partir del relevamiento de las necesidades de capacitación para el personal de Mantenimiento Mecánico y Eléctrico, ICT propuso un Proceso Formativo de ambas Especialidades para la planta de Paraná (Entre Ríos) y que a continuación se muestran:

En el mes de Mayo del presente Año comenzamos con el dictado de los módulos que integran el Área Ciencias Básicas, del Proceso Formativo de ambas Especialidades, prosiguiendo en el mes de Junio con el Área Representación Gráfica y Mediciones para los Mecánicos. Debemos admitir que nos

embarga un ánimo de gran satisfacción, ya que la organización de cada módulo fue excelente y se vio reflejada en el rendimiento de los participantes.

PROCESO FORMATIVO MECANICO de MANTENIMIENTO – ARCOR S.A (Estructura Modular)

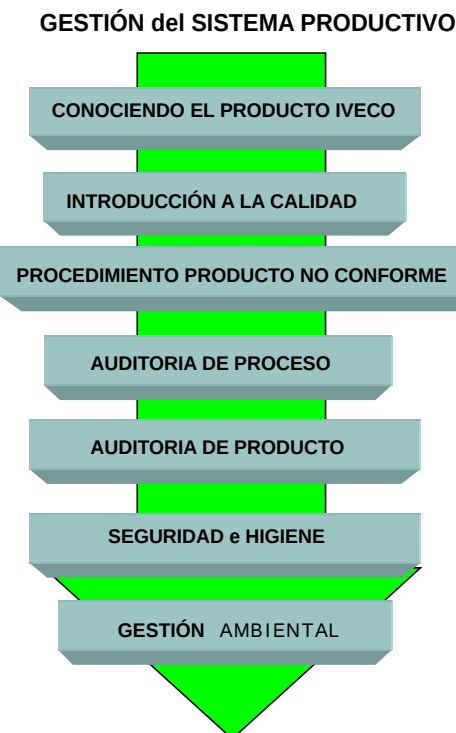


IVECO

A partir del año 2010 esta empresa del Grupo FIAT, que produce GRANDES CAMIONES, tanto para el mercado nacional como internacional, se ha fijado como meta contar con un Banco de Datos de futuros ingresantes como Operarios de Producción, pero con la posibilidad cierta de que al momento del ingreso efectivo se encuentren capacitados en el conocimiento del Proceso Productivo.

ICT, seleccionada como CONSULTORA y entidad CAPACITADORA, realizó el diseño de los distintos Módulos que constituyen el Proceso Formativo de nominado "Inducción Técnica para Operarios de Producción":

PROCESO DE FORMACIÓN de INDUCCIÓN TÉCNICA (Estructura Modular)



METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS



Con este proceso -que consta de un total de sesenta horas reloj- se han capacitado quince grupos de veinte participantes cada uno a partir del mes de Abril.

Actividades 2010

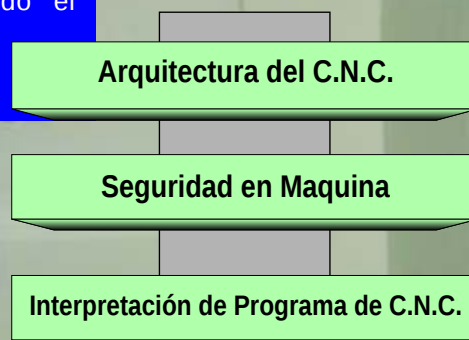


PROCESO DE FORMACIÓN de INDUCCIÓN TÉCNICA (Estructura Modular)

Esta importante empresa autopartista proveedora de Fiat Auto, Volkswagen, Toyota, por citar algunas de las mas importantes, .Mostrando nuevamente su confianza en ICT , solicitó nuestros servicios para capacitar a Operarios de Producción ingresantes y un Proceso Formativo para personal de nivel medio.

Para el primer caso ejecutamos en el mes de Junio el Proceso Formativo denominado Inducción Técnica para Operarios de Producción que ya diseñáramos para anteriores grupos de ingreso y que consta de los siguientes Módulos:

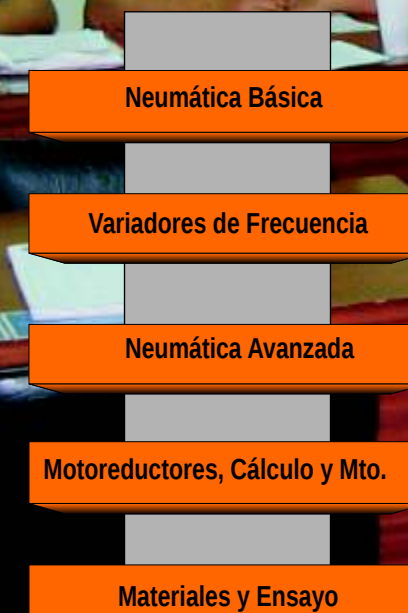
Luego del relevamiento realizado a los Supervisores de Producción,diseñamos el Proceso Formativo por Competencias que a continuación se detalla, del cual se está desarrollando el segundo Módulo:



BAGLEY

Bagley S.A, es una empresa nacida en nuestro país en el año 1864, que incursiona en el mercado de las galletas, siendo su líder indiscutido. Cuenta con cuatro fábricas en Argentina -Salto, Villa Mercedes, Villa del Totoral y Córdoba- y en todas ellas ICT contribuyó con la capacitación de sus dependientes en las distintas áreas.

En la planta de Villa Mercedes (Pcia San Luís) estamos capacitando a Operarios de Mantenimiento, de las especialidades Mecánica y Electricidad, mediante el Proceso Formativo siguiente:



En el mes de Julio se dictó el Módulo de Neumática Básica-para Mecánicos-y el Módulo Variadores de Frecuencia-para Electricistas-, con un total de treinta y dos participantes divididos en dos grupos en ambos Módulos.

A partir del mes de Agosto se dictarán los Módulos que continúan en el Proceso Formativo.

En la planta de Salto (Pcia de Buenos Aires), a partir del mes de Marzo dimos comienzo al proyecto de Capacitación Anual, planificado en el año 2009, con el Módulo Instrumentación destinado a Operarios de Mantenimiento Eléctrico y en él participaron también Docentes de la Escuela Técnica de esa localidad.

En el mes de Junio se capacita a Operarios de Mantenimiento Mecánico en Metrología Ajustes y Tolerancias, prosiguiendo con el Módulo de Neumática Avanzada, contando ambos con la presencia de Docentes de la nombrada Escuela.



EDASA

En el mes de abril, continuamos con el Proceso Formativo de Mantenimiento Electromecánico, en la modalidad presencial y semipresencial, en la Empresa EDASA, productora de Coca Cola.

Dicho Proceso Formativo consta de distintas áreas, comenzando por la de Ciencias Básicas que la constituyen los módulos de Matemática, Trigonometría y Física Aplicada, etapa ya concluida.

En aquel mes, dimos comienzo a la actividad formativa con el Área

Gráfica y Mediciones de dicho Proceso con los módulos Teoría de los Circuitos I y Metrología Eléctrica, continuando con el módulo Dibujo Técnico e Interpretación de Planos Mecánicos y Eléctricos (concluidos), actualmente continuamos con el desarrollo del módulo Metrología Ajustes y Tolerancias.

Los participantes regulares de esta capacitación técnica, orientada a la especialización del puesto laboral, llegan a un número de cincuenta dependientes del área Mantenimiento. Por los resultados de las distintas evaluaciones de cada módulo apreciamos el grado

de compromiso, interés e integración de cada uno de ellos por su propia formación.

EDASA, está también empeñada en volcar sus esfuerzos en el área de producción a efectos de implementar el TPM (Mantenimiento Productivo Total), siendo ICT, responsable del diseño y dictado de los distintos módulos de capacitación, que a partir del mes de Abril se están desarrollando: Herramientas y Elementos de Fijación, Electricidad Industrial Básica, Neumática Básica, Sistemas de Transporte.

PROCESO DE FORMACIÓN para MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO (Estructura Modular Básica)

