



PROCESO FORMATIVO MECANICA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRICISTA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRONICA INDUSTRIAL



GESTION ORGANIZACIONAL



GESTION de CALIDAD y GESTION AMBIENTAL

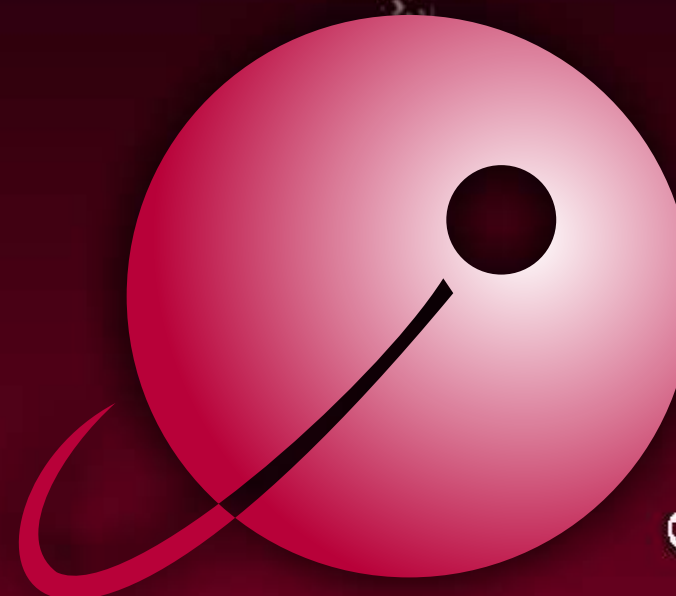


INFORMATICA y PROGRAMACION GENERAL



27 de Abril 983 - B° Alberdi
C.P. 5000 - Tel.: 0351 - 429 0605
Tel./Fax: 0351 - 429 0034
E-mail: ictsr1@arnetbiz.com.ar
Web: www.ictsr1.com.ar

ICT | PUBLICACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA | AÑO N° 2 | NUMERO N° 4 | DICIEMBRE 2009



ICT

Felices Fiestas !!!

27 de Abril 983
B° Alberdi - C.P. 5000
Tel.: 0351 - 429 0605
E-mail: ictsr1@arnetbiz.com.ar
Web: www.ictsr1.com.ar



Staff

Autoridades

Gerente General:

Ing. Rafael Alberto Sánchez.

Gerente Técnico:

Prof. Adrián Juan Mentil.

Staff de Docentes

Profesionales de Ingeniería:

Civil, Electrónica, Mecánica, Eléctrica, Metalúrgica, en Sistemas, Agronomía, Química; Especialista en Gestión de Calidad, Especialista en Gestión Ambiental.

Profesionales Licenciados en:

Administración de Empresas, Ciencias Económicas, Química Industrial, Ciencias de la Educación, Psicología, Especialista en Psicología Laboral y Organizacional, Especialista en Coaching y Programación Neurolingüística (PNL).

Profesores en:

Ciencias Tecnológicas, Física y Matemáticas, Informática, Ciencias Sociales, Psicopedagogía, Analistas de Sistemas

Secretaría Académica:

Eva Sanchez, Profesor Rolando Pereira

Secretaría Administrativa:

Flavio Luis Mentil

Secretaría Logística:

Carlos Bracamonte

Diseñador Gráfico:

Mauro G. Viale



Siempre Acompañando al Desarrollo Industrial

Permanentemente afirmamos que nuestra actividad, en el campo de la Capacitación Profesional, es un formidable "termómetro" que detecta con muy buena exactitud la "temperatura" de la actividad industrial en Córdoba y en el país. Decimos esto porque la línea representativa de lo realizado con nuestros servicios en el año, copia la de producción industrial. Al cerrar el 2008, decíamos con optimismo que el 2009 sería mejor, y no nos equivocamos, porque en este año que culmina pudimos transferir conocimientos y nuestro Know - how en la Formación Profesional, en forma constante y en volúmenes interesantes. Fueron mas de 3.100 personas que recibieron nuevos conocimientos o ampliaron los ya incorporados, desarrollados en 2.280 horas de Capacitación y/o Consultoría, en 22 Empresas y Grupos de Empresas de nuestro país.

El servicio sobresaliente fue el de **Formación Profesional por Competencias**. Varias Empresas incorporaron Procesos Formativos en el campo del Mantenimiento Mecánico, Mantenimiento Eléctrico-Electrónico y Mantenimiento de Servicios Industriales. Otras lo hicieron para la Formación en TPM de su personal de producción. Algunas introdujeron Procesos Formativos, abarcando Competencias relacionadas con las ciencias básicas hasta Competencias Tecnológicas Avanzadas para el personal de producción, tendiente a mejorar la calidad de sus productos. También se

realizaron Procesos Formativos para la mejora en la Organización del Puesto de Trabajo, implementando herramientas como 5S, de Seguridad y Ambiente y de Calidad, todo para operarios de Producción. En todos estos Procesos Formativos están presentes nuestros diseños, los cuales son realizados a de acuerdo a las necesidades de cada Empresa, previo relevamiento en la Compañía, evaluación de competencias de los destinatarios y análisis de los módulos y contenidos a desarrollar.

Un párrafo especial se merece el **Proceso Formativo en Telecomunicaciones** que implementamos a partir de este año y pensamos darle mayor impulso el próximo 2010. Más detalles del proceso puede verse en páginas internas.

El **Servicio de Capacitación**, requerido por las Empresas para cumplimentar sus propios Programas de Capacitación anual, tuvo tendencia hacia las capacitaciones de nivel avanzado, lo cual indica un avance en el nivel de conocimientos incorporados en estos últimos años.

El **Servicio de Acreditación de Competencias**, tiene cada vez mas solicitud por parte de las Empresas, en el momento de evaluar Competencias adquiridas y relacionadas con la **categorización** de sus empleados. El servicio que presta ICT en este campo, consiste en, un previo relevamiento de competencias a evaluar para su acreditación, diseño de las evaluaciones escritas, procedimentales y orales, implementación de las evaluaciones y el posterior informe final, con la correspondiente acreditación, para los que obtuvieron resultados satisfactorios

En nombre de todo el equipo de Profesionales que integramos el ICT, deseamos que el 2010 sea el mejor de los años, reafirmando nuestro empeño de superarnos permanentemente para una más **eficiente transferencia de conocimientos**.

GRACIAS

Actividades 2009

Proceso Formativo en Telecomunicaciones

FUNDAMENTOS

Las empresas viven una situación de evolución constante y rápida, por lo tanto requieren que sus dependientes se actualicen, exigiendo una mayor cultura general y con competencias profesionales necesarias para desempeñarse eficientemente.

Un **Proceso Formativo por Competencias Profesionales** debe apuntar al **saber** (conocimientos teóricos – prácticos) **saber ser** (responsabilidad – integridad) y **saber hacer** (habilidades manuales – resolución de problemas).



OBJETIVO GENERAL

- * Favorecer el desarrollo de la formación permanente en un contexto de evolución cada vez más rápida del saber.
- * Contribuir a generar las bases para el desarrollo social, científico y tecnológico de la región y del país.
- * Implementar métodos y técnicas de trabajo, teniendo en cuenta las necesidades del ser humano, la conservación del medio ambiente y las demandas de competencias básicas.

PERFIL PROFESIONAL

Competencias

- Habilidad y destreza para montar e instalar, operar y mantener componentes, productos, equipos e instalaciones de telecomunicaciones.
- Conocer dispositivos y circuitos de sistemas digitales para implementar proyectos y diseños.
- Conocer, aplicar y gestionar los distintos sistemas de telecomunicaciones.
- Habilidad y destreza en gestión organizacional para asesorar en la selección de productos, equipos e instalaciones de sistemas de telefonía.

OFERTA DE CAPACITACIÓN

En base a la experiencia desarrollada por ICT en el campo de la Formación Profesional, nuestra oferta, consiste en la implementación de un trayecto técnico profesional denominado Proceso Formativo por Competencias, con una estructura de tipo modular, cuyos itinerarios tienen una duración estimada de 760 hs. reloj.

El Proceso Formativo se estructura en torno al conjunto de competencias que resultan necesarias alcanzar para garantizar el perfil profesional.

PROCESO FORMATIVO EN TELECOMUNICACIONES
(Estructura Modular)AREA
CIENCIAS
BASICASMatemáticas y
Trigonometría Aplicada

Física Aplicada

Operador de PC

AREA
TECNOLOGÍA

Señales

Procesadores de Señales

Circuitos Eléctricos y Redes

Metrología

AREA
COMUNICACIONES

Redes de Datos

Redes Básicas

Redes de Transporte

Sistema de Modulación

Redes de nueva Generación

AREA
GESTION

Gestión de las Telecomunicaciones

Aplicación de "5S" en el Grupo Fiat Argentina



En el año que culmina compartimos, con algunas Empresas del Grupo Fiat, la experiencia de aplicar el Programa "5S" en diversos sectores de las mismas.

La idea principal para la aplicación de este Programa "5S", es que, se trata de una filosofía de trabajo que debe ser incorporada por cada uno de los integrantes de la Organización en general, para ver reflejado sus beneficios en la calidad del proceso y del producto, la seguridad del personal y la reducción de costos. Esto significa que "5S" se construye y mantiene entre **todos** los que participan en la Organización, el consultor externo solo cumple el papel de acompañante en la implementación del Programa, asesorando y capacitando en los distintos pasos y etapas del mismo.

PROPUESTA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA "5S" EN FIAT GRUP PURCHASING

Alcance:

- Acompañamos con asesoramiento, la implementación del Programa "5S" en el sector Compras de FIAT GRUP PURCHASING.
- Capacitamos, a los responsables de la aplicación, en la metodología "5S"
- Capacitamos, a todo el personal del sector, en la metodología "5S"
- Asesoramos sobre las auditorías aplicables en cada paso y/o etapa del Programa.



PROPUESTA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA "5S" EN EL SECTOR LOGISTICA DE FAASA

Alcance:

- Acompañamos con asesoramiento, la Implementación del Programa "5S" en el sector Logística de FAASA.
- Capacitamos, a los responsables de la aplicación, en la metodología "5S"
- Capacitamos, a todo el personal del sector Logística, en la metodología "5S"
- Asesoramos sobre las auditorías aplicables en cada paso y/o etapa del Programa.



PROPUESTA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA "5S" EN PLANTA CARROCERIA DE FIAT AUTO ARGENTINA S.A.

Alcance:

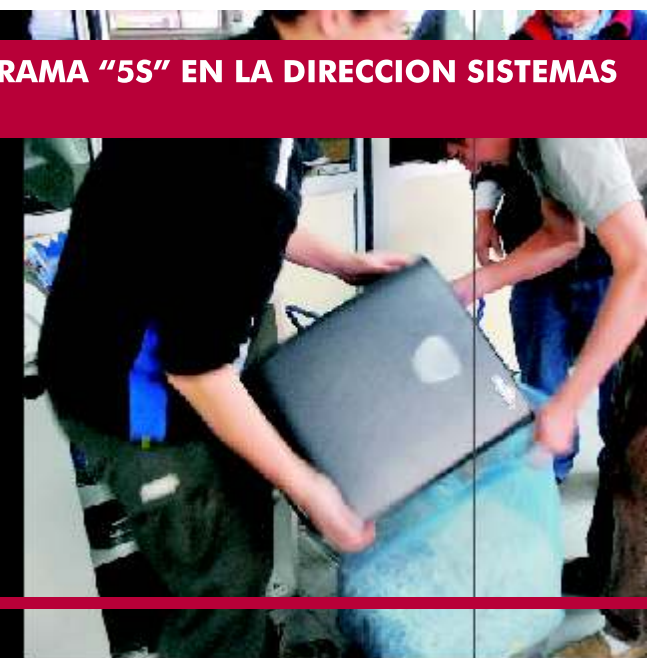
- Acompañamos con asesoramiento, la Implementación del Programa "5S" en las Unidades de Producción de Chapa, Pintura y Montaje de la Planta Carrocería de FAASA.
- Capacitamos, a los responsables de la aplicación, en la metodología "5S"



PROPUESTA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA "5S" EN LA DIRECCION SISTEMAS Y ADMINISTRACIÓN DE FAASA

Alcance:

- Acompañamos con asesoramiento, la Implementación del Programa "5S" en el sector Sistemas y Administración de FAASA.
- Capacitamos, a los responsables de la aplicación, en la metodología "5S"
- Capacitamos, a todo el personal del sector Sistemas, en la metodología "5S"
- Capacitamos, a todo el personal del sector Administración, en la metodología "5S"
- Asesoramos sobre las auditorías aplicables en cada paso y/o etapa del Programa.



PROPUESTA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA "5S" EN SEDE CAPITALINAS DEL GRUPO FIAT ARGENTINA

Alcance:

- Acompañamos con asesoramiento, la Implementación del Programa "5S" en sede Capitalinas Bs. As.
- Capacitamos, a los responsables de la aplicación, en la metodología "5S"
- Capacitamos, a todo el personal del sector, en la metodología "5S"
- Asesoramos sobre las auditorías aplicables en cada paso y/o etapa del Programa.



Actividades 2009



E – Learning

Una opción diferente para la Capacitación

Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (T.I.C.) han modificado sustancialmente los hábitos de estudio y de trabajo.

El E-learning es el aprendizaje asistido por dichas T.I.C., fomentando su uso intensivo y facilitando la creación y distribución de contenidos, así como la adaptación del ritmo de aprendizaje independientemente de límites horarios y/o geográficos.

Como todo proceso de capacitación, requiere de un diseño sólido que tome en cuenta las consideraciones de tipo pedagógicas, ventajas y limitaciones de Internet y el **comportamiento** de los usuarios.

El concepto de educación **por medio de herramientas tecnológicas** ha cambiado para ser en la actualidad: **tutorización con apoyo tecnológico**, donde se realiza la labor pedagógica de tutores e instructores para la **construcción** del conocimiento.

Cuando la capacitación se realiza solo utilizando Internet, hablamos de E-learning on line o puro, pero si el diseño "mezcla" clases y actividades presenciales y actividades on line, se usa el término B-learning (por "Blended Learning" o aprendizaje mezclado).

E-Learning. ¿Qué es?

Se puede definir el E-learning de tal forma que:

Es enseñanza a distancia que se caracteriza por una separación física entre tutor-instructor y alumno (sin excluir encuentros presenciales puntuales), en el cual el medio de comunicación y distribución del conocimiento es preferentemente Internet, siendo el **alumno** el centro de la formación al tener que gestionar su propio aprendizaje, con la ayuda de tutores-instructores externos.

Elementos Técnicos Necesarios en E-Learning

Se deben conformar tres elementos: **Plataforma, Contenidos y Herramientas Comunicativas**.

Plataforma

El entorno de hardware y software diseñado para automatizar y gestionar el desarrollo de actividades formativas, se conoce como

plataforma de teleformación o L.M.S. (learning management system). Un L.M.S. registra usuarios y provee informes para la gestión.

Contenidos

La calidad de los contenidos es una condición necesaria, aunque no suficiente para el proceso formativo.

El diseño de los contenidos debe ser realizado con el objetivo que respondan a:

- Calidad y cantidad de la información presentada.
- Inter actividad.
- Estructuración adecuada para su asimilación.

Herramientas Comunicativas

Las herramientas de comunicación en este Proceso Formativo constituyen una pieza de vital importancia ya que permiten la interacción de los diferentes agentes del proceso de enseñanza-aprendizaje. Según que la comunicación sea en tiempo real o no, tenemos:

• Herramientas de comunicación síncrona: teléfono, webcam, videoconferencia, Chat, documentos compartidos on line.

• Herramientas de comunicación asíncrona: son las que le dan buena parte de su carácter al E-learning: foros de debate, grupos de notas, correo electrónico, blogs.

El **E-learning** es una nueva alternativa para la capacitación y actualización profesional que entraña aprendizaje específico, información permanente en Internet, **desarrollo de nuevas competencias** y la habilidad de usar herramientas informáticas.



De esta modalidad se pueden destacar algunas ventajas:

- Propicia la capacitación centrada en quién se capacita.
- Los materiales de estudio y las consultas se obtienen por Internet.
- Genera el desarrollo de un aprendizaje autónomo y reflexivo.
- Se fundamenta en la evaluación y mejora continua del proceso.

E-learning: Un Trabajo En Equipo.

El docente-tutor en E-learning **no** interacciona en forma directa con sus alumnos, la comunicación es mediada por la tecnología. Por lo tanto se necesita un equipo interdisciplinario que compartan acciones.

Este equipo está conformado por:

- 1) **Especialista en Contenidos:** Con capacidad de transferir sus conocimientos en la producción de material de la disciplina que se trata.
- 2) **Especialista en Diseño Didáctico:** Con experiencia en el diseño de materiales impresos.

3) **Especialista en Diseño Multimedia:** Con experiencia en la producción de materiales multimediales para el ámbito de capacitación.

4) **Especialista Tecnológico:** Con experiencia en el manejo de sistemas operativos y de programas para la producción de páginas web.

Para participar con éxito en esta modalidad de capacitación, los alumnos deben tener **competencias** específicas.

- Evaluar con actitud crítica la información que reciben.
- Organizar, sintetizar y analizar dicha información.

• Interactuar con otros, respetando las normas convenidas.

• Utilizar la T.I.C. sin dificultades.

Conclusión

El enseñar y aprender requieren de nuevos enfoques, metodologías y competencias específicas en cada uno de sus componentes, pero lo más importante es que los objetivos propuestos con esta modalidad deben ser absolutamente claros sobre lo que se pretende ofrecer en cuanto a capacitación.



Actividades 2009

ICT cuenta con una oferta académica para los particulares que se contactan con nosotros. Dicha oferta consiste en capacitaciones de carácter básico y avanzado en las áreas de Mecánica, Electricidad, Electrónica e Informática.

En este momento, cualquier industria exige a sus dependientes tener conocimientos teórico – prácticos básicos o avanzados, en la áreas donde se desarrolle la producción, siendo requisito excluyente en muchos casos a la hora de presentar un currículum. Es por esta razón que la mayor cantidad de gente que se acerca a nuestra institución, es recomendada por los propios niveles gerenciales de las Empresas. Por supuesto que también, y por lo general en las áreas eléctrico – electrónica, los particulares buscan este tipo de conocimientos para iniciar una actividad laboral propia.

Nuestros docentes tienen presente que la articulación entre teoría y práctica es indispensable para una verdadera aprehensión de los conocimientos, es por esto que las clases están diseñadas para cubrir estos dos aspectos del aprendizaje. Si bien los cursos son independientes entre si, nosotros recomendamos seguir un proceso formativo de capacitación para que el aprendizaje sea paulatino y completo.



Les podemos ofrecer

En el Área de Mecánica:

Metrología
Dibujo Técnico e Interpretación de Planos
Operador de Control Numérico Computarizado
Hidráulica Básica y Avanzada
Neumática Básica y Avanzada

En el Área de Electricidad:

Electricidad Domiciliaria Básica y Avanzada
Electricidad Industrial Básica y Avanzada

Les podemos ofrecer

En el Área de Electrónica:

Electrónica Básica
Electrónica Industrial
Introducción al PLC
Programación de PLC

En el área de Informática:

Operador de PC
Auto CAD 2D y 3D
Mechanical Desktop



Las capacitaciones no duran más de 40 hs reloj, los horarios y días de cursado son a convenir entre ICT y el interesado. Solicitamos para la preinscripción dejar registrado su nombre y apellido y teléfono y para la inscripción, traer fotocopia de DNI Y fotocopia de Certificado de estudios cursados.

Esperamos que el año que entra nos encuentre predispuestos a la creatividad y prosperidad, de nuestra parte eso esta garantizado, y confiamos que en ustedes también.

Actividades 2009

Segundo Semestre 2009

Empresa	Descripción	Servicio
ARCOR CHOCOLATES	SEGURIDAD ELÉCTRICA	CAPACITACIÓN
ARCOR VILLA MERCEDES SAN LUIS	NEUMÁTICA - MÓDULO 1 para Mantenimiento Autónomo	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	TRANSMISIONES MECÁNICAS MÓDULO 1 para Mant. Autónomo	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	MATERIALES Y ENSAYOS	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	ELEMENTOS DE MÁQUINA MÓDULO 1 para Mant. Autónomo	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
BAGLEY CÓRDOBA	TRANSMISIONES MECÁNICAS	CAPACITACIÓN
BAGLEY VILLA MERCEDES	REFRIGERACIÓN	CAPACITACIÓN
BANCO MACRO	ADOBE ACROBAT 9 PRO	CAPACITACIÓN
CARTOCOR PARANÁ	ELECTRO - ELECTRÓNICA	DIAGNÓSTICO DE COMPETENCIAS
	MECÁNICA	DIAGNÓSTICO DE COMPETENCIAS
EDASA CÓRDOBA	PROCESO FORMATIVO ELECTROMECAÁNICO MÓDULO: FÍSICA APLICADA	TUTORÍAS Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS
	PROCESO FORMATIVO ELECTROMECAÁNICO MÓDULO: TEORÍA DE LOS CIRCUITOS ELÉCTRICOS 1 Y METROLOGÍA ELÉCTRICA 1	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
FIAT AUTO Dirección Sistemas	INTRODUCCIÓN A LAS "5S"	CAPACITACIÓN

Empresa	Descripción	Servicio
FIAT AUTO Dirección Administración	INTRODUCCIÓN A LAS "5S"	CAPACITACIÓN
FIAT AUTO Dirección Sist. y Adm.	APLICACIÓN DE LAS "5S"	CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA
FIAT AUTO Sede Catalinas - Bs. As.	APLICACIÓN DE LAS "5S"	CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA
FIAT AUTO CARROCERÍA (Chapa-Pintura-Montaje)	INTRODUCCIÓN ISO 14000	CAPACITACIÓN
	INTRODUCCIÓN ISO 9001	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	PROCESO FORMATIVO para MANTENIMIENTO AUTÓNOMO MÓDULO: HIDRÁULICA	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	INDUCCIÓN PARA OPERARIOS DE PRODUCCIÓN GENÉRICOS	CAPACITACIÓN
FIAT - IFP	MÓDULO IV TÉCNICO MECÁNICO JUNIOR	CAPACITACIÓN
	FORMACIÓN DE ASESOR COMERCIAL JUNIOR	CAPACITACIÓN
	MÓDULO II TÉCNICO MECÁNICO JUNIOR	CAPACITACIÓN
	MÓDULO III TÉCNICO MECÁNICO JUNIOR	CAPACITACIÓN
	MÓDULO I TÉCNICO MECÁNICO JUNIOR	CAPACITACIÓN
INDUMIX	DIBUJO TÉCNICO E INTERPRETACIÓN DE PLANOS	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	OPERADOR DE PC	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Actividades 2009

Empresa	Descripción	Servicio
IVECO	APLICACIÓN DE "5S" EN PRODUCCIÓN	CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA
METALÚRGICA ROMA	INDUCCIÓN PARA OPERARIOS DE PRODUCCIÓN	CAPACITACIÓN
LA CAMPAGNOLA MENDOZA	SOLDADURA TIG	CAPACITACIÓN
VOLKSWAGEN ARGENTINA	PROGRAMACIÓN DE PLC	CAPACITACIÓN
	INTERPRETACIÓN DE PLANOS AVANZADO	CAPACITACIÓN

ACTIVIDADES CURSOS PARTICULARES EN SEDE ICT 2009

Curso	Descripción	Mes
OPERADOR CNC	GRUPO 1	MARZO
	GRUPO 2	JULIO
	GRUPO 3	NOVIEMBRE
DIBUJO TÉCNICO E INTERPRETACIÓN DE PLANOS	GRUPO 1	MAYO
	GRUPO 2	AGOSTO
	GRUPO 3	NOVIEMBRE
ELECTRICIDAD DOMICILIARIA	GRUPO 1	MARZO
	GRUPO 2	ABRIL
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL BÁSICA	GRUPO 1	AGOSTO
METROLOGÍA	GRUPO 1	MARZO
	GRUPO 2	MAYO
	GRUPO 3	JULIO
	GRUPO 4	SETIEMBRE
	GRUPO 5	OCTUBRE



Acreditación de Competencias Cartocor Paraná



Capacitación Mantenimiento Autónomo II Fiat Auto



Capacitación Mantenimiento Autónomo Fiat Auto



Capacitación Programación PLC IV Volkswagen



Capacitación Programación PLC III Volkswagen



Capacitación Programación PLC Volkswagen



Capacitación Neumática Básica Bagley Villa Mercedes