



PROCESO FORMATIVO MECANICA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRICISTA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRONICA INDUSTRIAL



GESTION ORGANIZACIONAL



GESTION de CALIDAD y GESTION AMBIENTAL



INFORMATICA y PROGRAMACION GENERAL



27 de Abril 983 - B° Alberdi
C.P. 5000 - Tel.: 0351 - 429 0605
Tel./Fax: 0351 - 429 0034
E-mail: ictsr@arnet.com.ar
Web: www.ictsr.com.ar



27 de Abril 983
B° Alberdi - C.P. 5000
Tel.: 0351 - 429 0605
E-mail: ictsr@arnet.com.ar
Web: www.ictsr.com.ar



Staff

Autoridades

Gerente general:

Ing. Rafael Alberto Sánchez.

Gerente técnico:

Prof. Adrián Juan Mentil.

Asesores Pedagógicos:

Lic. Adriana Paschetta

Staff de Docentes

Profesionales de Ingeniería:

Civil, Electrónica, Mecánica, Eléctrica, Metalúrgica, en Sistemas, Agronomía, Química; Especialista en Gestión de Calidad, Especialista en Gestión Ambiental.

Profesionales Licenciados en:

Administración de Empresas, Ciencias Económicas, Química Industrial, Ciencias de la Educación, Psicología, Especialista en Psicología Laboral y Organizacional, Especialista en Coaching y Programación Neurolingüística (PNL).

Profesores en:

Ciencias Tecnológicas, Física y Matemáticas, Informática, Ciencias Sociales, Psicopedagogía, Analistas de Sistemas

Secretaria Académica:

Eva Sanchez,

Profesor Rolando Pereira

Secretario Administrativo:

Flavio Luis Mentil

Secretario Logística:

Carlos Bracamonte

Diseñador Gráfico:

Mauro G. Viale



Ing. Rafael Alberto Sánchez
Director ICT

A los que toman decisiones

La Formación y Capacitación profesional de los Recursos Humanos en las Empresas, es hoy uno de los temas más recurrentes y difíciles de resolver, dadas las urgencias de actualizaciones y flexibilización que imponen los sistemas Productivos actuales. Esta problemática se da tanto en los sectores con Tecnología blanda como en los sectores con tecnología dura.

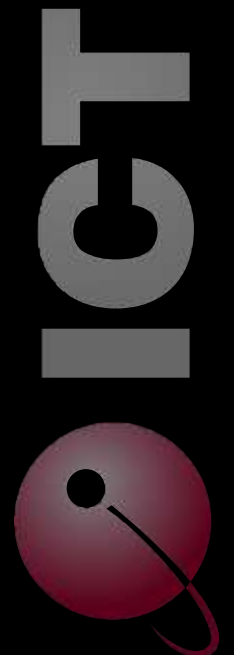
ICT se presenta como una Institución especializada en Servicios de **Formación Profesional por Competencias** vinculada a Firmas radicadas en todo el país y en el exterior, que se propone ser una herramienta de **SU** Empresa para solucionar requerimientos de transferencias de conocimientos en las áreas de Ingeniería Especializada, Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental, Ingeniería Industrial e Informática. Nuestro Instituto dispone el Know out indicado para el diseño de Procesos Formativos por Competencias de mediana y alta complejidad; dispone un Staff de Consultores que forman equipos de profesionales competentes, y de dilatada experiencia, para la Capacitación

y Asesoramiento en todas las áreas mencionadas; posee estructura administrativa y académica para, Diseñar, Planificar, Organizar, Evaluar y Certificar los Procesos Formativos por Competencias requeridos por las Empresas y ajustados a sus necesidades.

ICT pone a disposición de las Empresas que lo requieran su **servicio de Formación Profesional por Competencias, servicio de Capacitación Profesional por Competencias, Servicio de Consultoría, servicio de Acreditación de Competencias, servicio de Selección de Profesional Técnico**, y se brinda para trabajar en forma conjunta, buscando la mejor solución en esta tarea- para nada fácil- **en el Desarrollo del Conocimiento y Transferencia de Experiencias Tecnológicas.**

Muchas Gracias

Ing. Rafael A. Sánchez - Director



Sistema de Formación Profesional

Modalidad Semi Presencial y Presencial

Introducción

Un sistema de Formación Profesional para el Mantenimiento, se estructura con un **Formato Modular** organizado según **Áreas** de capacitación.

La elaboración del programa se lleva a cabo atendiendo a la necesidad de formación de los destinatarios y el **Nivel de Competencias Requerido por la Empresa**.

¿Quiénes son los Destinatarios que participarán de la modalidad Presencial y quiénes de la modalidad Semi-Presencial?

- Al inicio de cada **Módulo** se evalúa con un **Test Diagnóstico por Competencias**, el estado inicial de los participantes.
- Los participantes que acrediten en el Test Diagnóstico un **nivel de conocimientos** inferior al 50%, la modalidad de cursado será del **Tipo Presencial**.
- Para aquellos que acrediten en el Test Diagnóstico un **nivel de conocimientos** superior al 50%, la modalidad será del **Tipo Semi-Presencial**, pudiendo **optar** por la de **Tipo Presencial**.

¿Cuál es la metodología de los cursos o Procesos Formativos Presenciales?

- La capacitación se realiza en días y horarios establecidos por la empresa con asistencia obligatoria.
- El participante recibirá el material de estudio (Apunte impreso con los contenidos y actividades del módulo) y la Guía de Trabajos Prácticos.
- Para el desarrollo de la actividad pedagógica el docente contará con recursos didácticos como: Videos educativos, Retroproyector de filmas, Proyector Electrónico, instrumental y componentes necesarios para los Trabajos Prácticos y aplicación en

el puesto de trabajo.

- Para **acreditar** el **Módulo**, el participante deberá **tener aprobados**, los Trabajos Prácticos y Tests de Evaluación Parcial y Final.
- Para la acreditación del **Área** se deberá obtener el total de la suma de los **Créditos** de cada **Módulo** que la conforman.

¿Cuál es la metodología de los cursos o procesos formativos Semi-Presenciales.

- El participante recibirá el material de estudio (Apunte impreso con los contenidos y actividades del módulo) y la Guía de Trabajos Prácticos.
- Se establecerán días y horas para las **Tutorías no obligatorias**, en las cuales el participante consultara al tutor, sobre dudas y dificultades en la resolución de problemas.
- Se establecerán días y horas para las **Tutorías obligatorias**, en las cuales el participante deberá **cumplimentar** la Guía de Trabajos Prácticos.
- Para **acreditar** el **Módulo**, el participante deberá **tener aprobados**, los Trabajos Prácticos y Test de Evaluación Final.
- Para la acreditación del **Área** se deberá obtener el total de la suma de los **Créditos** de cada **Módulo** que la conforman.

Proceso Formativo diseñado en forma conjunta por ICT y la Empresa E.D.A.S.A. (Coca Cola) Córdoba.

- A modo de ejemplo, se muestra a continuación,

el Proceso Formativo, a partir de la Matriz de Competencias requeridas para cada puesto de trabajo de las distintas especialidades, elaborada por el Ing. Sergio Caucás, Gerente de Mantenimiento de Planta:

PROCESO DE FORMACIÓN para MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO

(Estructura Modular Básica)

Áreas	Módulos	Carga Horaria
Ciencias Básicas	Matemática y Trigonometría	30 Hs.
	↓	
	Física Aplicada	30 Hs.
Gráfica y Mediciones	Teoría de los circuitos eléctricos I y Metrología Eléctrica	24 Hs.
	↓	
	Dibujo e Interpretación de Planos Mecánicos y Eléctricos	30 Hs.
	↓	
Tecnológica	Metrología Mecánica, Ajuste y Tolerancias	24 Hs.
	↓	
	Tecnología de los Materiales Eléctricos	30 Hs.
	↓	
Instalaciones Industriales	Electrónica Básica	30 Hs.
	↓	
	Materiales y Elementos Mecánicos	30 Hs.
	↓	
	Montaje y Operación de Equipos e Instalaciones Eléctricas	24 Hs.
	↓	
	Montaje y Operación de Equipos e Instalaciones Eléctricas	24 Hs.

AREA CIENCIAS BÁSICAS

El área **Ciencias Básicas*** es **Condición** para iniciar el proceso, por lo que **todos** los participantes deben acreditar éstos conocimientos:

Módulos	Créditos
Matemáticas y Trigonometría	5
Física aplicada - Termodinámica	5
Total	10

* **Modalidad de Cursado de cada módulo:** Semipresencial con entrega de material de estudio, tutorías de consultas, Test Final.

AREA GRÁFICA Y MEDICIONES

Requisitos:

El participante deberá tener acreditada el Área Ciencias Básicas.

El Área está constituida por tres Módulos y cada uno de ellos tiene una acreditación propia.

Para la acreditación del Área se deberá obtener el total de la suma de los créditos de cada Módulo, como se muestra en el siguiente cuadro.

Módulos	Créditos
Teoría de los Circuitos Eléctricos I y Metrología Eléctrica I	5
Dibujo e Interpretación de Planos Mecánicos y Eléctricos	5
Metrología Mecánica, Ajustes y Tolerancias	5
Total	15

AREA TECNOLÓGICA

Requisitos:

El participante deberá tener acreditada el Área Gráfica y Mediciones.

El Área está constituida por tres Módulos y cada uno de ellos tiene una acreditación propia.

Para la acreditación del Área se deberá obtener el total de la suma de los créditos de cada Módulo, como se muestra en el siguiente cuadro.

Módulos	Créditos
Tecnología de Materiales Eléctricos	5
Electrónica Básica	5
Materiales y Elementos Mecánicos	5
Total	15

AREA INSTALACIONES INDUSTRIALES

Requisitos:

El participante deberá tener acreditada el Área Tecnológica.

El Área está constituida por dos Módulos y cada uno de ellos tiene una acreditación propia.

Para la acreditación del Área se deberá obtener el total de la suma de los créditos de cada Módulo, como se muestra en el siguiente cuadro.

Módulos	Créditos
Montaje y Operación de Equipos e Instalaciones Eléctricas	5
Montaje y Operación de Equipos e Instalaciones Eléctricas	5
Total	10

Primer Semestre 2009
Primera parte

Empresa	Descripción	Servicio
ARCOR CHOCOLATES	MATEMÁTICAS	TUTORÍAS
	FÍSICO - QUÍMICA	TUTORÍAS
BAGLEY SALTO	NEUMÁTICA BÁSICA	CAPACITACIÓN
	LUBRICACIÓN	CAPACITACIÓN
	SIST. DE TRANSMISIÓN	CAPACITACIÓN
BAGLEY TOTORAL	SIST. DE TRANSMISIÓN	CAPACITACIÓN
	LUBRICACIÓN	CAPACITACIÓN
BAGLEY VILLA MERCEDES	NEUMÁTICA BÁSICA	CAPACITACIÓN
	LUBRICACIÓN	CAPACITACIÓN
	SIST. DE TRANSMISIÓN	CAPACITACIÓN



Consultoría y Actualización de la Legislación Ambiental

Conoce Ud. los beneficios del Sistema de Legislación Ambiental (SILA) ?

El **Servicio de Consultoría y Actualización Normativa Ambiental** está específicamente diseñado para cumplir con todos los requerimientos de la norma ISO 14000.

Sistematización de Obligaciones Legales.

- Sistematización de Normas Nacionales, Provinciales y municipales específicamente aplicables a la Empresa. Identificación de los requerimientos legales concretos (registros donde la Empresa debe inscribirse, tasas que debe pagar, libros que debe llevar, normas que imponen parámetros y estándares que debe observar, documentación que se debe exigir, permisos, habilitaciones y renovaciones que se deben obtener, etc.), y sistematización de las acciones para su cumplimiento.
- Matriz interactiva y personalizada según necesidades y realidades de la Empresa. Funciona como tablero de comando y planilla de auditoría.

Actualización Normativa

- Seguimiento, identificación y sistematización permanente de

nuevas normas ambientales aplicables a la Empresa.

- Base digital de Legislación y Reglamentación Ambiental indispensable para la comunidad empresarial. Ordenada, actualizada y disponible para ser consultada e impresa en forma permanente a través de www.silaonline.net; sin límite de usuarios o visitas.

- Informes de Actualizaciones mensuales o inmediatos según la urgencia del caso, acompañada de una versión digital de las normas aplicables a la Empresa. Estos informes de Actualización Normativa contienen una descripción de cada nueva norma, un análisis de sus implicancias prácticas, y una recomendación específica para la Empresa.

Investigación permanente en ámbitos legislativos

- Investigación en los ámbitos legislativos nacional, provincial y municipal sobre los temas y/o proyectos legislativos que se tratan en el Congreso de la Nación, Legislatura Provincial y Consejo Deliberante Municipal y su potencial impacto en las actividades de la empresa. Esta información se presenta en un informe especial y además en el informe mensual legal.

Asesoramiento Legal Permanente.

Asesoramiento sobre la normativa Nacional, Provincial y Municipal vigente, recursos

naturales, residuos peligrosos, líquidos vertidos, emisiones gaseosas, sustancias peligrosas, ruidos, olores, reclamos vecinales y toda otra vinculada con la temática ambiental. Análisis preventivo sobre responsabilidad de la empresa y los daños ambientales.

Contacto: ictsr@arnet.com.ar



Auditoría de la Legislación Ambiental

El nuevo requisitos de la Norma ISO 14001:2004

La **Auditoría Legal Ambiental** constituye una herramienta poderosa y versátil para fortalecer la gestión ambiental de la Empresa. Entre otras cosas, permite optimizar el cumplimiento de la normativa Nacional, Provincial y Municipal aplicable; evitar tanto costos innecesarios como malos ahorros; prevenir sanciones administrativas; constituir previsiones contables apropiadas y realistas; detectar responsabilidades legales que puedan afectar patrimonialmente a la Empresa y personalmente a sus funcionarios; y reducir la vulnerabilidad de ambos.

Preparación:

Lleva adelante detallados relevamientos de

la normativa legal aplicable, con alto grado de especificidad según del sector de la industria en cuestión. Audita las instalaciones de la Empresa.

Ejecución:

Emite informes de Auditoría dinámicos y precisos luego de analizar críticamente la información y documentación relevada dentro de un estricto marco de confidencialidad. Evalúa el cumplimiento legal de la instalación auditada.

Nuestros Servicios:

- Auditoría Legal Ambiental
- Auditoría Ambiental Multisite, con Cuadros comparativos Planta por Planta.
- Programas de Auditoría Legal Ambiental de Mantenimiento, con cronogramas adaptados a las necesidades de cada Empresa.
- Auditoría Legal Ambiental Pre-Adquisición.

Actividades 2009

Sistema de Formación Profesional

Modalidad Semi Presencial

En un sistema de Formación Profesional por Competencias, con modalidad semi-presencial, intervienen:

1. **La Institución Capacitadora y la Empresa (capacitadores)**
2. **El participante (capacitando)**
3. **El tutor**
4. **El programa**
5. **Los materiales y tecnología de capacitación semi-presencial**

1. Sobre la Institución Capacitadora y la Empresa

La Institución Capacitadora y la Empresa, se complementan como Capacitadores en la modalidad Semi-Presencial, cumplimentando dos funciones:

- El Instituto de Capacitación Tecnológica (ICT) aporta su Know out en el diseño de Procesos Formativos y Capacita a través de un equipo de profesionales competentes, realizando, planificación, diseño, desarrollo y evaluación de los módulos que componen el Proceso Formativo de la especialidad requerida, completando sus funciones con la gestión académica y administrativa del proceso.
- El complemento capacitador lo constituye la Empresa solicitante de la Formación, que funciona como sede de un "aula-taller a la medida de sus necesidades"; resultando una unidad de gestión del sistema Semi-Presencial muy importante, ya que contiene a los capacitandos y es el lugar donde se

realizan las **Prácticas Permanentes, las Reuniones Presenciales y las Prácticas Planificadas**. Aquí se concreta la tutoría en forma personalizada entre el **Participante** con la Institución Capacitadora.

2. Sobre el Participante

La Capacitación Semi-Presencial parte de los siguientes supuestos sobre quien participa de una modalidad de este tipo:

- Tiene una fuerte dosis de **Auto motivación**.
- Estudia en **forma individual** o conformando pequeños grupos, **siendo el principal responsable de su aprendizaje**.
- Tiene posibilidades concretas de aplicar lo aprendido en soluciones de problemas prácticos **de su trabajo en la Empresa**.

3. Sobre el Tutor

El ejercicio del tutor se centra en el aprendizaje, no puede constituirse en un "**Transmisor de contenidos**", sino como **animador** de la autonomía para el estudio de los participantes en el Proceso Formativo.

4. Sobre el Programa

El Proceso Formativo se estructura con un formato modular cuya organización contiene las competencias según áreas de capacitación. Se debe reconocer los trayectos recorridos y los "**saberes previos**" de los capacitandos. La elaboración del programa se lleva a cabo atendiendo a la **necesidad de formación** de los destinatarios y el **nivel de competencias** requerido por la Empresa.

5. Sobre los materiales

Los módulos estructuran y guían el Proceso Formativo en esta modalidad, cuyo rasgo sobresaliente está dado por un marco comunicacional diferente del aprendizaje presencial. En cada uno de esos módulos se seleccionan un conjunto de contenidos, se diseñan una serie de actividades y bibliografía pertinente para llevar a cabo en forma mediatizada la capacitación, es decir, materiales impresos, consultas vía correo electrónico e Internet, videos y CD educativos.



Metodología de aplicación de Procesos Formativos modalidad Semi-Presencial

La aplicación de la modalidad Semi-Presencial sigue una metodología genérica, con particularidades propias de la Empresa donde se aplica, cuya secuencia temporal es la siguiente:

._ Inicio del Proceso Formativo con modalidad Semi-Presencial, en un plenario, con todos los participantes, que reciben las instrucciones metodológicas para el desarrollo.

._ Al comenzar cada modulo de Capacitación, se realiza un Test Diagnóstico con el objetivo de conocer el estado inicial de conocimientos que posee el participante sobre las competencias a desarrollar. En el mismo acto cada participante recibe el material de estudio a utilizar (apuntes, CD, etc.) y la guía de Trabajos Prácticos para iniciar los estudios.

._ Se confecciona un cronograma con fechas de:

Tutorías No Obligatorias para el esclarecimiento de temas no comprendidos o resolución de problemas planteados en la guía de T.P.

Tutorías Obligatorias, para el desarrollo de actividades prácticas en forma presencial que figuran en la guía de T.P.

Evaluación final Teórico Práctica.

Evaluación recuperatoria para los que no lograron los créditos correspondientes a cada competencia.



Actividades 2009

Primer Semestre 2009
Segunda parte

Empresa	Descripción	Servicio
CARTOCOR	ELECTRO-ELECTRÓNICA	DIAGNÓSTICO DE COMPETENCIAS
	MECÁNICA	DIAGNÓSTICO DE COMPETENCIAS
COCA COLA POLAR ARG	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL BÁSICA	CAPACITACIÓN
	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL BÁSICA	ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS
EDASA Bs.As. EDASA Cba.	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL BÁSICA PARA MTO. AUTÓNOMO	CAPACITACIÓN
	PROCESO FORMATIVO ELECTROMECAÁNICO MÓDULO: MATEMÁTICAS Y TRIGONOMETRÍA	TUTORÍAS Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS
	PROCESO FORMATIVO ELECTROMECAÁNICO MÓDULO: FÍSICA APLICADA	TUTORÍAS Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS
	PROCESO FORMATIVO ELECTROMECAÁNICO MÓDULO: TEORÍA DE LOS CIRCUITOS ELÉCTRICOS I Y METROLOGÍA ELÉCTRICA I	DIAGNÓSTICO DE COMPETENCIAS
	NEUMÁTICA BÁSICA PARA Mto. AUTÓNOMO	CAPACITACIÓN

Empresa	Descripción	Servicio
FRIG. ESTANCIA DEL SUR	SOLDADURA TIG	CAPACITACIÓN
	SOLDADURA MIG-MAG	CAPACITACIÓN
IVECO	APLICACIÓN DE "5 S"	CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA
METALÚRGICA ROMA	INTRODUCCIÓN A LA ELECTRO-ELECTRÓNICA	CAPACITACIÓN
FIAT GROUP PURCHASING	APLICACIÓN DE "5 S"	CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA
FIAT AUTO ARGENTINA Sector Logística	APLICACIÓN DE "5 S"	CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA
FIAT AUTO ARGENTINA CARROCERÍA (Chapa-Pintura-Montaje)	APLICACIÓN DE "5 S"	CAPACITACIÓN
	INTRODUCCIÓN ISO 14000	CAPACITACIÓN
	INTRODUCCIÓN ISO 9001	CAPACITACIÓN



Primer Semestre 2009
Tercera parte

Empresa	Descripción	Servicio
FIAT AUTO ARGENTINA CARROCERÍA (Chapa-Pintura-Montaje)	PROCESO FORMATIVO para MANTENIMIENTO AUTÓNOMO MÓDULO: ELECTRICIDAD BÁSICA	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	PROCESO FORMATIVO para MANTENIMIENTO AUTÓNOMO MÓDULO: HERRAMIENTAS y ELEMENTOS DE FIJACIÓN	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
	PROCESO FORMATIVO para MANTENIMIENTO AUTÓNOMO MÓDULO: COMPONENTES MECÁNICOS	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
FIAT - IFP	CAPACITACIÓN CONCESIONARIAS FIAT LINEA	CAPACITACIÓN
	MÓDULO I MECÁNICOS JRS.	CAPACITACIÓN
	MÓDULO II MECÁNICOS JRS.	CAPACITACIÓN
	MÓDULO I ELECTRÓNICOS JRS.	CAPACITACIÓN
	MÓDULO I ELECTRÓNICOS SENIOR.	CAPACITACIÓN
	ELEC-ELECTRÓNICA MOTOR 1,3 MULTIJET	CAPACITACIÓN
	MECÁNICA MOTOR 1,3 MULTIJET	CAPACITACIÓN

