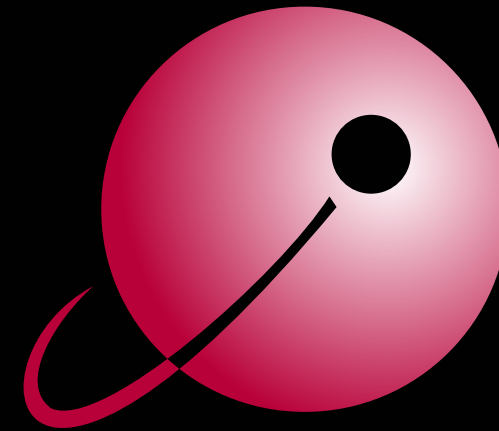




27 de Abril 983 - Tel.: 0351 - 429 0605

E-mail: ictsr@arnet.com.ar

Web: www.ictsr.com.ar



ICT



PROCESO FORMATIVO MECANICA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRICISTA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRONICA INDUSTRIAL



GESTION ORGANIZACIONAL



GESTION de CALIDAD y GESTION AMBIENTAL



INFORMATICA y PROGRAMACION GENERAL



“ICT *capacita
para una mejor salida”*



Editorial

En esta primera edición de nuestra revista institucional, medio de comunicación de ICT y las Empresas que confían en nosotros, queremos saludarlos muy afectuosamente a todos y cada uno de ustedes, de parte de los que constituimos el Instituto de Capacitación Tecnológica.

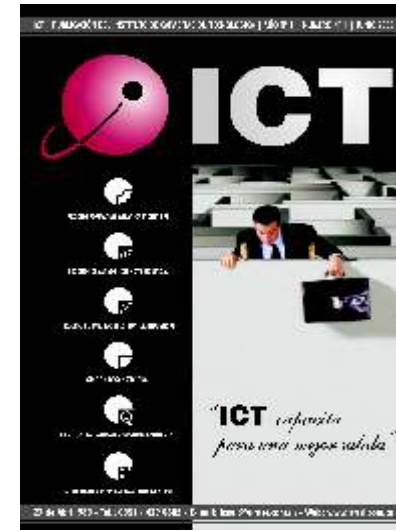
Nuestra Institución, dedicada a la **Capacitación Profesional por Competencias** desde hace doce años, tiene como objetivos, Instruir y Capacitar por competencias en los distintos niveles institucionales, Capacitar por competencias sobre ciencias básicas, modernos conceptos tecnológicos y organizacionales, Formar por competencias con

niveles de excelencia e innovación didáctica.

Creemos que el desarrollo del conocimiento redunda en el más valioso capital humano, tan necesario para la movilidad laboral y social, máxime en estos tiempos donde la ciencia y tecnología avanzan continuamente y se instalan en nuestras vidas.

Este medio de comunicación servirá para difundir los aportes, que en esa dirección, realiza el ICT además de exponer experiencias en relación a la **Capacitación por Competencias**.

Muchas Gracias.



Staff

Autoridades

Gerente general:

Ing. Rafael Alberto Sánchez.

Gerente técnico:

Prof. Adrián Juan Mentil.

Asesores Pedagógicos:

Lic. Adriana Paschetta

Staff de Docentes

Profesionales de Ingeniería:

Civil, Electrónica, Mecánica, Eléctrica, Metalúrgica, en Sistemas, Agronomía, Química; Especialista en Gestión de Calidad, Especialista en Gestión Ambiental.

Profesionales Licenciados en:

Administración de Empresas, Ciencias Económicas, Química Industrial, Ciencias de la Educación, Psicología, Especialista en Psicología Laboral y Organizacional, Especialista en Coaching y Programación Neurolingüística (PNL).

Profesores en:

Ciencias Tecnológicas, Física y Matemáticas, Informática, Ciencias Sociales, Psicopedagogía, Analistas de Sistemas

Secretaría Académica:

Eva Sanchez,

Profesor Germán Graiff

Secretario Administrativo:

Flavio Luis Mentil

Secretario Logística:

Carlos Bracamonte

Diseñador Gráfico:

Mauro G. Viale



Actividades 2007

Lo que hicimos durante el 2007

Primera parte



VOLKSWAGEN (C.I.C.): El año comenzó con mucha actividad en Volkswagen, en donde desarrollamos el **Programa de Entrenamiento para Ingresantes**. Dicha actividad contenía los módulos: **Metrología, Máquinas Herramientas, CNC, Administración de Procesos, Control Estadístico de Procesos y Sistemas de calidad**. Este proceso de Inducción Técnica se dio en Enero, Abril, Junio, Noviembre y Diciembre. También se desarrollaron los contenidos del módulo PLC-S7(Siemens) para Operarios de Mantenimiento Eléctrico.



EDASA-Córdoba(Coca Cola): La actividad en los primeros meses del año comenzó intensamente, capacitando a gran parte del personal de Producción para la implementación del TPM (Mantenimiento Total Productivo), desarrollando los módulos: **Sistemas de Transporte, Herramientas y Elementos de Fijación, Electricidad Industrial Básica**.

Por otro lado, la gente de Mantenimiento en el área de Mecánica, participaron en la capacitación de **Electricidad Industrial Básica**, en un proceso formativo dirigido a la Polivalencia Técnica.

EDASA- Buenos Aires(Coca Cola): También tuvimos presencia en EDASA Buenos Aires (planta Gral Pacheco), ya que esta Empresa está empeñada en implementar TPM en todas sus plantas industriales. Durante Agosto se desarrollaron los módulos: **Sistemas de Transporte y Metrología** para operarios de Producción.

Argentoil Inflex -Córdoba: Entre Septiembre y Octubre los amigos de Argentoil Inflex recibieron Capacitación sobre **Metrología** continuando con el módulo **Ajustes y Tolerancias**.

Argentoil Inflex -San Luis: En la Planta de San Luis, durante el mes de Septiembre, para el personal de Mantenimiento desarrollamos el módulo de **Neumática Básica** y en el bimestre Octubre - Noviembre el de **Hidráulica Avanzada**.

De GIORGIS: La Metalúrgica radicada en Córdoba Capital, se interesó en aplicar un específico Proceso formativo en competencias Hidro-Neumáticas, y nos confió el desarrollo de los módulos **Neumática Básica e Hidráulica Básica** que se llevaron a cabo entre Mayo y Septiembre de 2007.

ARCOR - Arroyito- Pcia de Córdoba: En el complejo Industrial del Grupo ARCOR, emblema de las Empresas que conforman el Grupo, durante Mayo y Junio proseguimos con el Proceso Formativo iniciado en el año 2006 para personal de Mantenimiento Eléctrico de la planta de Molienda, Capacitándolos en **Control de Lazo Cerrado**. Desde Junio a Diciembre, se continuó con dicho proceso desarrollando los módulos de **Electricidad Industrial Básica, Electricidad Industrial Avanzada, Instrumentación Básica, Neumática Básica y Neumática Avanzada**.

ARCOR - DULCIORA Villa Mercedes- San Luis: Esta Empresa del Grupo ARCOR nos eligió para Capacitar, durante Mayo, Junio, Agosto, Octubre y Noviembre a los operarios de Producción, en el programa de TPM. Desarrollando los módulos: **Transmisiones Mecánicas, Neumática Básica, Electricidad Industrial Básica**.

**ARCOR - Estirenos-Pcia San Luis:**

Durante el año 2007 se continuó con el Programa de Capacitación dentro del TPM, comenzando en Febrero y finalizando en Noviembre desarrollando los módulos: **Hidráulica Básica, Neumática Básica, Neumática Avanzada, Transmisiones Mecánicas, Electricidad Industrial Básica**. Todos ellos para operarios de Producción.

En Mayo comienza, en esta Empresa, la implementación de los Procesos Formativos para Mantenimiento Mecánico y Eléctrico. Se capacitó en: **Matemática y Trigonometría, Dibujo Técnico e Interpretación de Planos, Electricidad Industrial Básica**.

**ARCOR Chocolates-Colonia Caroya- Pcia de Córdoba:**

En esta Empresa de ARCOR productora de golosinas de Chocolates, pioneros en la implementación del TPM y de los Procesos Formativos para Mantenimiento Mecánico y Eléctrico-Electrónico, siendo también la primera con la cual ICT comenzó la relación institucional con el Grupo ARCOR, recibieron entre Junio y Julio capacitación en el módulo **Instrumentos e Instrumentación**, y entre Agosto - Octubre el módulo **Mecánica Técnica**, ambos en correspondencia con los Procesos Formativos.



Actividades 2007



Lo que hicimos durante el 2007

Segunda parte



FIAT Auto Argentina: Muchos conocen ya la confianza que desde hace tiempo esta gran empresa tiene con nosotros en lo que respecta a capacitación. En Junio y Septiembre tuvimos a cargo la **Inducción de Operarios Calificados** para las Unidades de Chapistería y Montaje. Y en Diciembre desarrollamos la **Inducción para Operarios Genéricos**.

BAGLEY - Córdoba: BAGLEY Cordoba, también depositó su confianza en nosotros durante el año 2007. La Empresa del Grupo ARCOR radicada en Córdoba Capital, nos solicitó Jornadas de Conferencias Formativas en temas como **Lubricación, Sistemas de Transportes y Neumática**. Las jornadas, tres por cada competencia cumpliendo nueve en total, se cumplieron en el bimestre Mayo-Junio.

BAGLEY - Totoral-Pcia. Córdoba : Entre marzo y abril viajamos a Totoral, a la Empresa BAGLEY que produce Galletitas, para Capacitar en **Neumática Avanzada, Soldadura Mig Mag y Soldadura Tig**, todos para gente de Mantenimiento de dicha planta industrial. Las actividades se llevaron adelante desde Mayo hasta Septiembre.

BAGLEY - Villa Mercedes- Pcia. San Luis: En la Empresa de Galletitas dulces de BAGLEY Villa Mercedes, la mas grande del Grupo, nos solicitó para el personal de Mantenimiento Capacitación de **Neumática Básica**, que desarrollamos durante los meses de Julio y Agosto.

Cámara de Industriales Metalúrgicos y Componentes de Córdoba: La importante Cámara de Industriales que aglutina a pequeñas y medianas Empresas Metalúrgicas de Córdoba, por segundo año consecutivo nos confió capacitar a personal calificado de las Empresas asociadas a la Cámara, y en esta oportunidad, entre Julio y Agosto desarrollamos el módulo **Herramientas de Corte** y en Noviembre el modulo **Afilado de Herramientas**.

HIDROMET s.r.l Salta: El NOA también tuvo la oportunidad de conocer al ICT. En Julio estuvimos en esta Empresa que produce accesorios hidráulicos, capacitando a un grupo de operarios de producción en **Operador de CNC**. La capacitación fue intensiva con excelentes resultados.

INDUMIX: En Montecristo, Pcia de Córdoba, esta Empresa productora de equipos de dosificación, elaboración y transporte de hormigón y afines, dispone de planes de capacitación permanentes para personal de producción que incluye competencias de las Ciencias Básicas y Tecnológicas. Entre Abril y Agosto desarrollamos el módulo de **Matemática y Trigonometría**, y entre Abril y Junio de **Soldadura Mig Mag**.

López Gustavo y Bianchi JM SH: Esta Empresa en crecimiento, requería aceleradamente incrementar las competencias en soldadura eléctrica a sus operarios de Producción Se implementó en Marzo la capacitación del módulo **Soldadura Mig Mag**.



Metalúrgica ROMA: Como hace tres años, la Empresa Metalúrgica confía en nosotros el Proceso de Inducción para operarios ingresantes a su planta industrial. En Junio y Octubre desarrollamos competencias de **CNC, Trabajo en Equipo, Seguridad e Higiene, Calidad de Productos y Calidad de Procesos**.

Porta Hnos.: La gente de mantenimiento Eléctrico de la Empresa productora de alcoholes y licores, recibieron de ICT una completa capacitación de **Electricidad Industrial Básica**. Esto fué entre Agosto y Octubre y dictados los días sábados.

Sturam: Entre Septiembre y Octubre de 2007 desarrollamos en esta Empresa, capacitación de **Metrología** completando posteriormente con **Dibujo Técnico e Interpretación de Planos**.

IVECO: Esta Empresa inició en el 2007 un Proceso Formativo, diseñado por ICT, para operarios de Producción con competencias orientadas a las instalaciones Eléctrica-Electrónica del vehículo pesado fabricado por la Empresa del Grupo Fiat. Desde Mayo a Diciembre, se desarrollaron los módulos de **Electrónica Básica, Electrónica Digital, Instrumentos y mediciones Eléctricas, Componentes Eléctrico-Electrónicos del vehículo**. El Proceso culminará en el 2008

Lo que estamos haciendo en el 2008

Primer Cuatrimestre



FIAT AUTO ARGENTINA

El área comercial de Fiat desarrolla, desde el año 2006 un Programa de Entrenamiento Técnico y de Negocios para personal de las concesionarias de la marca, en sede del Instituto de Formación Profesional de Fiat (IFP) en Planta Ferreira. ICT aporta la Capacitación necesaria a los Mecánicos y Eléctricos-Electrónicos del automóvil. Desde Enero a Mayo se capacitaron 6 Grupos, totalizando 240 horas de Capacitación.

A partir del año 2007, FIAT AUTO ARGENTINA, relanza el funcionamiento de su planta industrial de Ferreira -Pcia de Córdoba para la producción de autos destinados, parte al consumo interno y en su mayoría al mercado externo. Esta planta inaugurada en 1996, es en su tipo, la más moderna de Latinoamérica y en ella FIAT esta empeñada en lograr una Empresa de Clase Mundial (World-Class Manufacturing) y es en ese camino que eligió elevar su propio Estándar en todas sus áreas.

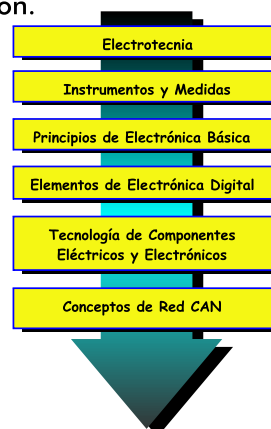
Junto con el área Capacitación de Recursos Humanos de Fiat Auto, estamos desarrollando el Programa de Inducción para Operarios de Carrocería.

Dicho Programa se presenta a través de una estructura modular, en la cual se desarrollan contenidos sobre: **Proceso Productivo-Producto- Sistema de Producción Fiat**. Desde Enero a Mayo se Capacitaron 28 Grupos, totalizando 980 horas de capacitación.



IVECO

En esta Empresa del Grupo Fiat, productora de camiones, culminamos en el mes de Abril de 2008 con el **Proceso Formativo Electrico-Electrónico para Operarios de Producción** comenzado en el 2007 y finalizado con el módulo "Conceptos de Red Can del vehículo". En total se desarrollaron 90 Horas de Capacitación.



También, para el ingreso de operarios de producción, venimos desarrollando desde el mes de Marzo, el **Programa de inducción**, de 20 horas por grupo, con contenidos relacionados con el Producto, Gestión de Calidad, Producto No conforme, Auditoria de Producto, Auditoria de Proceso, Seguridad, Organización del puesto de trabajo, Trabajo en Equipo y 5S.

Desde Marzo a Mayo se completaron 7 Grupos totalizando 140 horas de Capacitación.

DULCIORA

Esta Empresa del Grupo ARCOR, con sede en Villa Mercedes Provincia de San Luis, comenzó un **Proceso Formativo para T.P.M**, donde ICT, además de su desarrollo, diseñó los contenidos de los módulos: Transmisiones Mecánica, Elementos de Mecánica, Neumática y Electricidad Industrial Básica, todos en dos niveles de competencias. El Proceso comenzó en Abril y está previsto concluir en Noviembre



INDUMIX

INDUMIX

Empresa Metalúrgica dedicada a la fabricación de equipos de dosificación, elaboración y transporte de hormigón y afines, asentada en Monte Cristo, Pcia. de Córdoba, lleva adelante, desde hace tiempo, procesos formativos para operarios de producción que va desde las Ciencias Básicas hasta Capacitación en Soldadura avanzada, pasando por Metrología, Dibujo Técnico e Interpretación de Planos, Soldadura con Electrodo revestido, Soldadura con Mig-Mag.

Desde Marzo se desarrolló Matemáticas y Trigonometría para dos grupos totalizando una entrega de 30 horas reloj, y se continuará con un programa ambicioso de Capacitación por Competencias.



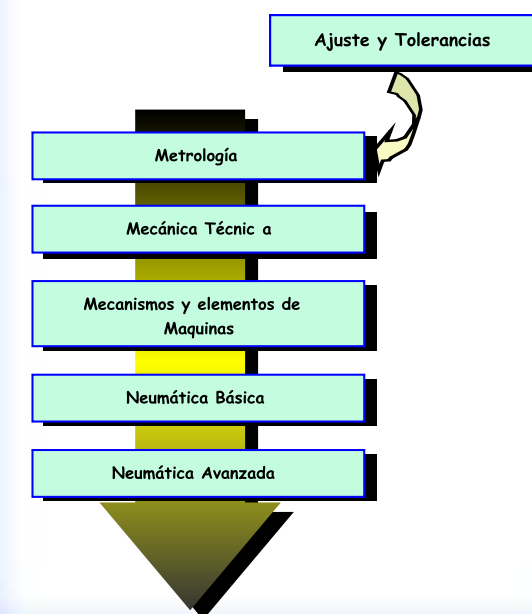
ARCOR CHOCOLATES

LA Empresa radicada en Colonia Caroya, Pcia. De Córdoba, nos confió realizar la **Evaluación Técnica** para la selección de personal de mantenimiento Mecánico y Eléctrico que el departamento de RR.HH de la Empresa estaba llevando adelante. La evaluación consistió en la resolución de un Test escrito de preguntas y repuestas, resolución de una guía de Trabajos prácticos y un coloquio final para la fundamentación de los temas consultados. El retorno a la compañía fue a través de un informe de resultados por competencias Tecnológicas evaluadas y competencias Actitudinales observadas. Este trabajo se realizó en los meses de Febrero, Marzo y Abril.



GUMA S.A

Con esta Empresa productora de jabones y detergentes de primera línea, con sede en Colonia Caroya, Pcia. De Córdoba, hemos emprendido un interesante **Proceso Formativo para Mantenimiento Mecánico**. El mismo consta de siete módulos, totalizando 180 horas de Capacitación para cada grupo. Se conformaron dos grupos para brindar oportunidad a todos los mecánicos y maquinistas de proceso de los tres turnos de producción. En total suman 380 horas de capacitación. El diseño y desarrollo es de ICT y el proceso está financiado en forma compartida por el Crédito Fiscal del MTSS y la Empresa. Las actividades comenzaron en Marzo y está programado culminar en Agosto de este año.



METALÚRGICA ROMA

Por tercer año consecutivo, esta Empresa Metalúrgica de Córdoba Capital, nos confía la confección y desarrollo de un **Programa de Inducción para Operarios de Producción**, donde se destacan competencias de Metrología, Organización del Puesto de Trabajo, Trabajo en Equipo, Higiene y Seguridad en el Trabajo y Control Numérico Computarizado. La actividad de este año 2008 fue en el mes de Febrero.

Imágenes



PROCESO FORMATIVO MECANICA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRICISTA INDUSTRIAL



PROCESO FORMATIVO ELECTRONICA INDUSTRIAL



GESTION ORGANIZACIONAL



GESTION de CALIDAD y GESTION AMBIENTAL



INFORMATICA y PROGRAMACION GENERAL



ICT

ICT
CAPACITA PARA UNA MEJOR SALIDA